

Definitief verslag GMR-vergadering

Datum en tijd: dinsdag 9 februari 2021 van 20.00 uur – 22.00 uur

Locatie: online via Teams

Aanwezig: Jack Daalmans (directeur-bestuurder), Maurits van der Aa (voorzitter), Loes van de Berg, Mart van Zandbeek, Jeroen van Driel, Mireille van Sommeren, Gemma van Kaathoven, Mieke Lunenburg, Lieke de Veer, Amy van der Loo, Daniëlle van de Heijden, Marleen van Kessel, Mart van Zandbeek, Kristel van Driel, Daniëlle van Aarle (notulist)

Afwezig: -

1 Welkom

De voorzitter heet iedereen welkom en geeft aan dat er weer veel is gebeurd de afgelopen maanden door Corona, de scholen zijn sinds december weer gesloten.

Er is een wijziging op de agenda: Archel Kerkhof zal deze vergadering niet aanwezig zijn.

De agenda wordt vastgesteld.

Notulen vergadering 8 december 2020 en actielijst

De locatie in de vorige notulen wordt aangepast, hiermee worden de notulen van de vorige vergadering goedgekeurd en vastgesteld.

2 Voortgangsrapportage 2021-1

De voortgangsrapportage wordt gedeeld met de GMR en het directeurenteam.

Er is eind vorig jaar een Corona-update verstuurd, hoe om te gaan met de nieuwe lockdown die vanaf december is ingezet en het opnieuw sluiten van de scholen. Jack probeert de GMR hierin mee te nemen. Elke 2 weken zal er informatie komen over acties die zijn gedaan vanuit het bestuur van Novum.

Jack licht een aantal onderwerpen toe uit de voortgangsrapportage:

- De M-toetsen zijn niet afgenomen, hierin worden de adviezen van Cito gevolgd. De scholen moeten minstens 2 weken open zijn alvorens toetsen af te nemen. Dit wordt verder uitgewerkt.
- Het definitief scholenadvies in groep 8, kan veelal gewoon gegeven worden. Voor uitzonderingen mag deze advisering worden uitgesteld (15 maart i.p.v. 1 maart).
- Binnen de stichting is iemand aangetrokken voor NT2, dit is vanuit subsidies opgestart.
- In het kader van het ziekteverzuim wordt het verzuimplan ingericht, daar ligt plan V aan ten grondslag. Dit zou moeten leiden tot positieve effecten in het ziekteverzuim.
- Financieel blijft het een uitdaging om de personele begroting rond te krijgen. Dit wordt door materieel bekostiging, dit wordt structureel te laag bekostigd in het primair onderwijs. Voor de personele begroting 2021-2022 geldt het leerlingaantal van 1 oktober 2020. De frictiemiddelen zijn gelijk gebleven met vorig schooljaar. Dit komt verder terug in het bestuursformatieplan.
- De kosten van het loon van de invalkrachten bij Novum worden terugontvangen, omdat er een vergoeding tegenover staat als deze invalkrachten elders worden uitgeleend. Door de lockdown komen deze kosten niet terug en dat kost Novum veel geld.
- Novum onderzoekt of de financiële dienstverlening ondergebracht kan worden bij de Mosagroep. Filios is op dit moment ook aangesloten bij deze partij. De overgang stond al gepland voor 1-1-2022. Een eerdere overstap biedt om meerdere redenen voordelen. De huidige financiële dienst is in samenwerking met Kiem Onderwijs en Opvang. De samenwerking is naar tevredenheid. Door de groei van Kiem Opvang is er binnen de dienstverlening een andere balans ontstaan. In goed overleg was er al voor gekozen om Novum per 1-1-2021 uit deze constructie te halen. Momenteel wordt met de Mosagroep en Kiem verkend hoe en per wanneer de eventuele overstap gezet kan worden.

De Covid-19 subsidie zou gebruikt worden voor extra inzet van leerkrachten, door bijvoorbeeld medewerkers meer uren te laten werken of door gepensioneerde leerkrachten terug te halen. Er zijn nu vooral programma's aangeschaft. De scholen waren dicht, dus het lijkt een logische keus. Maar worden er later in het jaar wel extra fte's ingezet?

Jack geeft aan dat er subsidie is gebruikt voor extra ondersteuning op NT2 en om algemene achterstanden in te halen. Voor NT2 is er € 44.000,- euro ontvangen, waarvan nu € 18.000,- is gebruikt. Het restant bedrag mag mee naar 2021 als bestemmingsreserve. De overgangskosten voor de fusie zijn ook begroot.

3 Bestuursformatieplan

Personele middelen worden bepaald aan de hand van de leerlingenaantallen op 1 oktober 2020 voor het schooljaar 2021-2022. Er waren meer leerlingen op die datum, dan nu. Dat betekent dat er al jaren meer geld ontvangen wordt, dan er feitelijk nodig is op basis van het aantal leerlingen in dat schooljaar. Elke leerling krijgt € 6000,- aan bekostiging mee. Minder leerlingen betekent veel minder inkomen. Dat geeft spanning op de begroting en er moeten toch 6 gebouwen /scholen onderhouden worden. De marges worden kleiner. Dit betekent een uitdaging om het financieel op orde te krijgen en de puzzel met elkaar te kunnen leggen.

Dit schooljaar wordt uitgegaan van 27 leerlingen minder op stichtingsniveau. Er is een minimum van ongeveer 20 leerlingen per school om voort te kunnen bestaan. Zo'n minimale aantallen moet je als stichting niet willen. Het uitgangspunt van elke gemeente is, dat elke kern zijn eigen school behoudt. De keuze hiervoor ligt bij een stichting/schoolbestuur en niet bij de gemeente. Dat is ook de keuze van Novum. Hierin loopt Novum wel tegen zaken aan.

De werkgroep Personeel heeft een A4 opgesteld met vragen voor Jack ten aanzien van het Bestuursformatieplan, zie bijlage. Reactie van Jack op de vragen van de werkgroep:

Blz. 3: Jack neemt dit ter harte.

Blz. 5: Dit betreft een richtinggevende uitspraak, het is een uitgangspunt waarop wordt gestuurd. Het is minder zwart/wit dan het wordt beschreven. Bij Filios worden 23 leerlingen per leerkracht gehanteerd. Het is erg lastig om een beloning te verbinden aan leerkrachten die structureel 'zwaardere' klassen hebben. Soms kan gedurende een jaar een groep een ander gewicht krijgt. Voorheen was de functiemix aan de orde, maar dat bleek niet te werken. Het kan inderdaad zo zijn dat als een leerkracht bepaalde skills heeft, er pittigere groepen aan deze leerkracht verbonden worden. Ook het aantal werkuren per week kan hierin bepalend zijn. De directeuren zouden hier goed naar moeten kijken om de werkdruk per groep te bepalen. De werkdrukmiddelen zijn hiervoor ook flexibel in te zetten. Het uitgangspunt is een leerkracht zoveel mogelijk in zijn of haar kracht te zetten. Het is een complex thema, wat verder besproken gaat worden.

Blz. 7: Er wordt rekening gehouden met de veranderingen in de CAO.

Er zijn geen middelen om iedereen van L10 naar L11 te laten gaan.

De functiemix komt opnieuw op de agenda van de GMR om uitgebreider te bespreken.

Actie: De functiemix op de agenda plaatsen van een volgende vergadering.

Blz. 8: Mobiliteit kan positief zijn voor een loopbaan, verplichte mobiliteit kan negatief zijn. Het is belangrijk dat het in goed overleg gebeurt. Novum probeert dit in samenspraak met het team op een veilige en voorspelbare manier te doen.

Als voorbeeld wordt genoemd dat er op sommige scholen, vaste leerkrachten plaats moesten maken voor nieuwe leerkrachten, wat niet goed voelt. Zoals het nu is ingericht, wordt willekeurig voorkomen. Indien er suggesties zijn ter verbetering, wil Jack hier graag over meedenken.

Bij verplichte mobiliteit, komt er altijd een plek op een andere school, waar de leerkracht goed past. Dat is dan vaak al tijdig bekend.

In de VIP-pool komen leerkrachten na verplichte mobiliteit alleen in geval van nood, hierbij wordt het salaris altijd behouden.

Starterscoach: Binnen Novum is er een basisschoolcoach om studenten, LIO's en startende leerkrachten te begeleiden. Op basis van de middelen is er 0,1 fte benoemd: Judith Heesakkers. Zij is hierin erg gedreven en waardevol. De tip om dit in elke school te hebben, wordt meegenomen door Jack.

Actie Jack: De tabel op blz. 5 staat 2 keer in het document vermeld en zal 1 keer worden verwijderd.

De P-GMR bespreekt het bestuursformatieplan in het 2^e gedeelte van de vergadering.

4 Vakantierooster 2021-2022

Het voorgestelde vakantierooster is een advies van het Brabants Overleg Vakantierooster. Het gaat vooral om het advies van de meivakantie, de rest van de vakanties liggen vast.

Het vakantierooster wordt in het 2^e deel van de vergadering verder besproken.

5 Voortgang bestuurlijke samenwerking

Er is een intentieverklaring opgesteld voor de fusie tussen Novum en Filios, de RvT moet hierop goedkeuring geven en informeel vraagt Jack het ook aan de GMR.

Hoe staat de GMR nu in de fusie? Het is belangrijk wat het standpunt is van de GMR, omdat de verkenning niet meer vrijblijvend is, de bedoeling is om de fusie serieus door te zetten.

De GMR bespreekt dit in het 2^e gedeelte van de vergadering.

Vandaag is er een brief naar alle medewerkers gestuurd over het proces en de inrichting van de commissies in het kader van de fusie. De commissies komen ongeveer 4 keer bij elkaar. Het gaat om de commissies: onderwijs, personeel, financiën en materieel, ICT, GMR en RvT.

Het onderzoek moet een breed draagvlak krijgen, er wordt een document/advies geleverd en daarop volgt de Fusie Effect Rapportage. Na de zomer kan de beslissing worden genomen.

In de volgende vergadering zal de bestuurder van Filios zich voorstellen aan de GMR.

Actie: Het bezoek van de bestuurder Filios op de agenda van de volgende vergadering plaatsen.

Vragen aan het bestuur

- Afgelopen maandag was er vanwege het weer code oranje aangegeven. De zondag ervoor is met de directeuren van Novum overlegd over hoe te handelen m.b.t. het wel of niet dicht blijven vanwege slecht weer. Parallel aan het interne overleg is op die zondag ook een bestuurlijke afstemming geweest tussen Optimus, Kiem, Filios en Novum. Dit heeft geleid tot een bestuurlijk kader voor de 70 à 80 aangesloten scholen. Daarin is op dat moment gesteld dat de scholen bij code rood van het KNMI, op de maandag erna gesloten zouden blijven. Bij de andere codes zouden de scholen in principe geopend worden. Het was aan de directeuren van alle scholen van deze besturen om die afweging voor hun eigen school te maken. Uiteindelijk was meer dan 80% van de scholen van deze besturen geopend. Bij Novum bleef 't Palet dicht.

De weercodes van het KNMI worden gegeven op basis van weermodellen. Soms blijkt het weer meer of minder extreem dan voorspeld. Dit hebben de bestuurders en de directeuren zich gerealiseerd. Desondanks is dit code-systeem wel een belangrijk houvast op het moment dat dergelijke afwegingen moeten worden gemaakt. Jack geeft aan dat hij voor de toekomst graag vastgelegd wilt hebben wat de weercodes betekenen i.r.t. schoolsluiting. Beleid hierover schept bij ouders en medewerkers meer duidelijkheid.

Nota bene: als de scholen dicht zijn, dan is dat vanwege weersomstandigheden die een enorme impact hebben: *“De weersituatie kan voor zoveel schade, letsel en overlast zorgen dat het maatschappij-ontwrichtend kan zijn. Dit kan heel lokaal zijn”* (code rood, KNMI). Dat is dus geen ijsvrij. De ijsvrij-variant kent geen wettelijke basis en kan het aantal verplicht te geven lesuren ondermijnen. Daarnaast geldt dat kinderen gemiddeld genomen na schooltijd of in de weekenden ook van sneeuw en ijs kunnen genieten als dat aanwezig is. Scholen zullen dus alleen in erg bijzondere omstandigheden kiezen voor het geven van ijsvrij.

Voor de ouders en kinderen van 't Palet kwam dat bericht erg laat. Het bestuur geeft aan dat directeuren zo zorgvuldig mogelijk hebben gehandeld. De directeuren hebben de ontwikkeling van het weer en de codes die dag vanaf de ochtend gevolgd. De afstemming vond plaats in de namiddag/vroege avond. Daarna zijn de ouders geïnformeerd. Mede om deze reden is het belangrijk dat we voor toekomstige situaties aan de voorzijde goed beleid hebben. Dat helpt om tijdig te kunnen schakelen. Daarnaast geldt natuurlijk ook dat er ook sprake was van een weersomstandigheid die erg bijzonder was.

- Vanuit een MR komt de vraag, dat er weinig leerkrachten bevoegd zijn om gym te geven.

Dat is bekend bij de stichting. Er zijn wel leerkrachten opgeleid, de kosten zijn het probleem niet, maar wel de studie die veel vraagt. Als leerkrachten interesse hebben in de studie, dan is dat mogelijk binnen Novum. Dit wordt soms ook als voorwaarden gesteld bij nieuwe leerkrachten/stagiaires.

Jack verlaat de vergadering

Bespreking GMR van de agendapunten 3 t/m 5

Agendapunt 3

De voorzitter complimenteert de werkgroep Personeel voor de kritische blik op het Bestuursformatieplan.

Besluit: De P-GMR gaat akkoord met het Bestuursformatieplan.

Agendapunt 4

De periode na de meivakantie is erg lang in het voorstel. Er was weinig tijd om het vakantierooster in te zien.

Besluit: De GMR geeft positief advies op het voorgestelde vakantierooster 2021-2022.

Agendapunt 5

De intentieverklaring is een belangrijk document in het kader van de bestuurlijke samenwerking.

Dit onderzoek wordt 50-50 betaald, terwijl Filios veel groter is dan Novum.

Actie: Maurits stelt deze vraag aan Jack.

De GMR staat positief in de fusie.

6 Verslag bijeenkomst RvT-GMR dinsdag 2 februari 2021 (Amy, Kristel en Maurits)

Op dinsdag 2 februari hebben de RvT en de GMR met elkaar gesproken. Het was een open en transparante bijeenkomst. Er zijn 4 agendapunten besproken:

- Verkenning samenwerking Filios: dit wordt transparant verkend. De RvT en de GMR geven aan beiden achter de fusie te staan.
- Novum tijdens Corona: binnen de kaders mochten de scholen zelf plannen maken, er is snel en adequaat gehandeld.
- Samenwerking bestuurder, RvT en GMR: Jack is open en de samenwerking is prettig. De leerkrachten geven aan Jack soms wat vaker te willen zien.
- Samenwerking RvT en GMR: de samenwerking wordt als prettig ervaren. Beiden willen elkaar vaker zien. Er staat nog een bijeenkomst voor het einde van het schooljaar op de planning.

De afgevaardigden van de GMR geven aan sterk op 1 lijn met de RvT te zitten.

7 Actielijst

Is het wenselijk om de beleidsstukken op te pakken terwijl er een fusie in het vooruitzicht is? De beleidsstukken moeten o.a. door de commissies besproken en vergeleken worden. De mobiliteit heeft veel impact op het team en zou een thema kunnen zijn voor de commissie Personeel.

Actie: De werkgroep Personeel bespreekt met Jack dat er beleidsstukken zijn die door de commissie Personeel behandeld zouden moeten worden.

8 Ingekomen vragen/opmerkingen/mededelingen

Wie wil er in de commissie GMR om te bespreken wat de rol is van de GMR binnen de nieuwe stichting? Marleen, Kristel, Maurits en Gemma bieden zich aan.

9 Wvttk/Rondvraag

Jeroen en Amy hebben namens de GMR de MR van 't Albertus bezocht.

Tijdens deze bijeenkomst is de fusie aangestipt en de actualiteiten rondom Covid.

Dit bezoek werd erg gewaardeerd door de MR. De bedoeling is om dit 1 keer per jaar te doen.

Zij adviseren om dit ook op te pakken op de andere scholen, zodat in de volgende vergadering een kort verslag kan worden gedaan.

Actie: De GMR-leden bezoeken de MR-en op hun school voor de volgende vergadering.

Op 1 maart staat de starterscursus GMR en MR gepland van 19.00 tot 21.00 uur.

Er kan nog worden aangemeld.

10 Afsluiting

De voorzitter sluit de vergadering af om 22.10 uur.

De volgende vergadering vindt plaats op dinsdag 30 maart 2021.